



Penulis : Ferry Koesindratmono  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
IPK : 3.00  
Pembimbing I : Berlian Gressy Septarini, S. Psi., M. Psych  
Pembimbing II :

# Hubungan antara Persepsi Bawahan terhadap Efektivitas Supervisor dalam Pendelegasian Wewenang dengan Pemberdayaan Psikologikal

Abstrak :

## ABSTRAK

*Ferry Koesindratmono, 110511193, Hubungan Antara Masa Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis Pada Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Surabaya, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2009.  
xviii + 95 halaman, 10 lampiran*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologikal pada karyawan PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). Masa Kerja adalah jangka waktu atau lamanya seseorang bekerja pada suatu instansi, kantor dan sebagainya. Pemberdayaan psikologis itu sendiri adalah manifestasi dari sebuah proses pemberdayaan yang meliputi empat kognisi individu, yakni meaning (kebermaknaan), self-determination, competence dan impact.*

*Penelitian dilakukan pada karyawan yang memiliki atasan langsung dengan jumlah subyek 92 orang. Alat pengumpul data berupa kuesioner pemberdayaan psikologis yang terdiri dari 35 butir. Analisa data dilakukan dengan teknik statistic korelasi product moment dari Pearson, dengan bantuan statistik SPSS versi 16.0 for windows.*

*Dari hasil analisa data penelitian diperoleh nilai korelasi antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologis (psychological empowerment) sebesar 0,602 dengan p sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara masa kerja dengan pemberdayaan psikologis (psychological empowerment).*

*Kata kunci: masa kerja, pemberdayaan psikologis  
Daftar Pustaka, 45 (1989-2008)*



Penulis : Ferry Koesindratmono  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
IPK : 3.00  
Pembimbing I : Berlian Gressy Septarini, S. Psi., M. Psych  
Pembimbing II :

## *ABSTRACT*

*Ferry Koesindratmono, 110511193, Relationships between Organizational Tenure with Psychological Empowerment in Employee at PT. Perkebunan Nusantara X (Persero) Surabaya, Faculty of Psychology Airlangga University, Surabaya, 2009.  
xviii + 95 pages, 10 appendixs*

*This study aimed to determine whether there is a relationship between the organization tenure with the employee's psychological empowerment in PT. Perkebunan Nusantara X (Persero). Tenure is the time period or the duration of someone working in an institution, office and so forth. Psychological empowerment*

*is a manifestation of a process of empowerment that includes four individual cognitions: meaning, self-determination, competence and impact.*

*Research conducted on employees who have direct contact with the superior number of the 92 subjects. Tools such as data collectors psychological empowerment questionnaire consisting of 35 items. Analysis of data performed with the statistical techniques of correlation Pearson product moment, with the help of statistics SPSS version 16.0 for windows.*

*From the results of the analysis of research data obtained by the value of the correlation between*



Penulis : Ferry Koesindratmono  
Fakultas : Psikologi  
Program Studi : Psikologi  
IPK : 3.00  
Pembimbing I : Berlian Gressy Septarini, S. Psi., M. Psych  
Pembimbing II :

*organization tenure with psychological empowerment of 0.602 with a p equal to 0.000. This indicates that there is a significant correlation between the organization tenure with psychological empowerment.*

*Keywords: organization tenure, psychological empowerment  
References, 45 (1989-2008)*