



SISTEM MANAJEMEN KOMPENSASI BERBASIS KINERJA - Online



PELAKSANAAN KELAS REGULER DAN KORPORATE

Program ini diadakan secara *online*. Sesi yang berlangsung selama 5 (lima) sesi setiap Rabu dan Kamis pada pukul 18.30-20.30 WIB :

Batch I : 16 – 30 Juni 2021

Batch II : 18 Agustus – 1 September 2021

Batch III : 13 – 27 Oktober 2021

INVESTASI

A. Kelas Reguler

Rp 2.500.000 per orang,
jika mendaftar minimal 4 (empat) orang, maka investasi hanya Rp 2.100.000 per orang.

B. Kelas Korporat

Jika mendaftar min 10 orang dalam 1 (satu) institusi, Maka Investasi hanya Rp 1.470.000 per orang.

C. Kelas In-House Training

Program ini dapat dilaksanakan secara *in-house training (custom)* yang disesuaikan dengan kebutuhan, kasus bisnis, dan konteks perusahaan Anda. Nilai investasi yaitu ditentukan secara negosiasi.

Pembayaran melalui nomor Virtual :

9883030300000336

atau melalui laman:



bit.ly/3cUoIdW

TEMPAT

Zoom Meeting

Program ini berfokus pada peran sumber daya manusia dalam mengembangkan dan memelihara sistem manajemen kinerja, serta dapat meningkatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai manajemen kinerja dan kompensasi, sehingga strategi bisnis dan tujuan perusahaan dapat terpenuhi.

PESERTA

Program ini dirancang untuk profesional sumber daya manusia dan untuk manajer yang terlibat dengan proses manajemen kinerja.

MANFAAT PROGRAM

Dengan mengikuti program ini, Anda akan:

1. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai perencanaan kinerja yang berhubungan dengan tujuan dan nilai organisasi, serta sesuai dengan standart kinerja.
2. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai unsur-unsur proses penilaian kinerja yang efektif dan positif.
3. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai pengembangan sistem penilaian yang sesuai dengan prioritas organisasi.
4. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai penetapan tujuan yang mendukung rencana strategis organisasi.
5. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai persiapan dan pelaksanaan penilaian kinerja.
6. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai metode untuk menangani dan menyelesaikan masalah.
7. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai desain kompensasi yang sesuai dengan strategi perusahaan.
8. Mendapatkan pemahaman yang lebih dalam mengenai pengembangan rencana kompensasi yang efektif.

SISTEM MANAJEMEN KOMPENSASI BERBASIS KINERJA - **Online**

PROGRAM

- A. Manajemen sumberdaya manusia
- B. Hubungan kompetensi, kinerja dan kompensasi.
- C. Cara menyusun perencanaan kinerja sesuai dengan tujuan organisasi.
- D. Cara mengembangkan sistem penilaian kinerja sesuai dengan prioritas organisasi.
- E. Metode analisis dan penilaian jabatan.
- F. Metode analisis dan penilaian beban kerja.
- G. Manajemen kinerja, penetapan target dan penilaian prestasi kerja.
- H. Cara mendesain kompensasi sesuai kapasitas organisasi.
- I. Perhitungan kompensasi karyawan sesuai dengan kinerja individu, kelompok dan gabungan.
- J. Pembahasan kasus-kasus manajemen kompensasi berbasis kinerja.

FASILITAS

1. *New Insight*,
2. Modul,
3. *Learning Management System*,
4. Sertifikat Kelulusan,
5. *E - Certificate* Kehadiran (10 SKP).

Catatan: Program ini akan dilaksanakan jika jumlah peserta minimal 15 orang.

INFORMASI LEBIH LANJUT HUBUNGI:

Airlangga Executive Education Center
Universitas Airlangga Surabaya

Kampus C Mulyorejo, Surabaya – 60115, Indonesia
Kantor Manajemen Lt.5

✉ secretariat@aeec.unair.ac.id

☎ 081223111880

PEMATERI



Dr. Nuri Herachwati Dra.Ec., M.Si., M.Sc.

Dosen & Konsultan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

